

Принято на педагогическом совете  
Протокол № 3 от 20.03.2023



В.В. Митюшкина  
Приказ № 25/1 от 30.03.2023г.

План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБОУ «Карасашурская ООШ»,  
в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися,  
на 2023 – 2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБОУ «Карасашурская ООШ», в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на 2023 – 2024 годы (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.2.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2023 – 2024 годы	до 01.04.2023	Митюшкина В.В.	Приказ ОО
1.3.	Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Карасашурская ООШ» (далее - лицо, ответственное за внедрение ЦМН в школе)	до 01.04.2023	Митюшкина В.В.	Приказ ОО
1.6.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Карасашурская ООШ» (далее - куратор внедрения ЦМН)	до 01.04.2023	Митюшкина В.В.	Приказ ОО
1.7.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества МБОУ «Карасашурская ООШ»	до 01.04.2023	Митюшкина В.В.	Дорожная карта

1.8.	Разработка положения о наставничестве в МБОУ «Карсашурская ООШ»	Март 2023	Митюшкина В.В.	Положения о наставничестве
1.9.	Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБОУ «Карсашурская ООШ»	до 30.03.2023г.	Митюшкина В.В.	Согласование (в рамках компетенции)
1.10.	Утверждение дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБОУ «Карсашурская ООШ»	до 30.03.2023	Митюшкина В.В.	Приказ ОО - основание для внедрения ЦМН на уровне ОО
1.11	<p>Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН на уровне школы, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сроки внедрения ЦМН в образовательной организации;</li> <li>- назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей;</li> <li>- назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях;</li> <li>- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;</li> <li>- планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации;</li> </ul> <p>- утверждение положения о наставничестве и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.</p>	до 01.04.2023	Митюшкина В.В.	Приказы ОО
1.12.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами,	до 30.04.2023	Митюшкина В.В.	Методические рекомендации,

	предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145			Распорядительные акты
1.15.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности, детей-опекунов, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до 30.04.2023		Распорядительные акты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка			Информация на сайте школы
2.1	участников внедрения целевой модели наставничества Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества	до 15.10. ежегодно (в период с 2023 по 2024 г.г.)		Перечень партнерских организаций
2.3	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 30.08. ежегодно (в период с 2023 по 2024 г.г.)		Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для
2.4	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН		формы наставничества «ученик-

				<p>ученик);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Базы выпускников;</li> <li>- Базы наставников от предприятий и организаций;</li> </ul>
2.5	<p>Формирование баз программ наставничества на уровне школы</p>	<p>в течение всего периода реализации ЦМН</p>		<p>Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях</p>
2.6	<p>Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества</p>	<p>до 30.08. ежегодно (в период с 2023 по 2024 г.г.)</p>		<p>Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН</p>
2.8	<p>Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества</p>	<p>в течение всего периода реализации ЦМН</p>		<p>Информационная кампания</p>
	<p>Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН</p>	<p>в течение всего периода реализации ЦМН</p>		<p>Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования</p>
3	<p>Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «Карасюрская ООШ» в 2023</p>	<p>в течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>в 2023 – 2024 уч. г.</p>	
3.1	<p>Подготовка условий для запуска программы наставничества</p>	<p>Апрель 2023г</p>		<p>Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры</p>
3.2	<p>Формирование базы наставляемых в 2023-2024гг</p>	<p>с 1 по 15 сентября</p>		<p>База наставляемых с</p>

	ежегодно (в период с 2023 по 2024 г.г.)	перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3 Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2023 – 2024гг (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 1 по 15 сентября ежегодно (в период с 2023 по 2024 г.г.)	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2023 – 2024гг, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4 Обучение наставников	по отделённому графику	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.5 Формирование наставнических пар или групп	до 1 октября ежегодно (в период с 2023 по 2024 г.г.)	Реализация программ наставничества
3.6 Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	
3.7 Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2024 г.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4 Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов	в течение всего периода внедрения	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.1 Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах,		

4.2	конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2023г	ЦМН		Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	в течение всего периода внедрения ЦМН		Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН		Сформирована система выявления и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества		
5.1	Выявление и оценка результатов выполнения учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	в течение всего периода внедрения ЦМН		Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России		Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь, июнь в период с 2023 по 2024 г.г.		Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц

5.4	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	Декабрь, июль в период с 2023 по 2024 г.г.	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
5.5	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)		
5.6	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь, июль в период с 2023 по 2024 г.г.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь, июль в период с 2023 по 2024 г.г.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества		
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:		
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	В течение всего периода внедрения ЦМН	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества		
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Обеспечение условий реализации ЦМН

**Планируемые результаты (показатели эффективности)  
внедрения целевой модели наставничества  
в МБОУ «Карсашурская ООШ» с 2023 г. по 2024 г.**

№ п/п	Наименование показателя	2023 г.		2024 г.	
		3	4	3	4
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся МБОУ «Карсашурская ООШ», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся МБОУ «Карсашурская ООШ»)	30	35	30	36
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся МБОУ «Карсашурская ООШ», вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся МБОУ «Карсашурская ООШ»)	30	36	100	100
3	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МБОУ «Карсашурская ООШ», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей - молодых специалистов, работающих в МБОУ «Карсашурская ООШ»)	80	100	80	100
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МБОУ «Карсашурская ООШ»)	80	100	80	100
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МБОУ «Карсашурская ООШ»)	80	100	80	100